

丸善製菓株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間：令和3年1月15日～令和6年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性管理職が少ない

課題2：労働基準法を遵守できているが、平均残業時間に個人差がある

3. 目標

- ・管理職に占める女性割合を2人以上（20%以上）とする
- ・各階層を平均して残業時間を3%以上削減する

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等を見直す

- 令和3年1月～ 準備：経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和4年1月～ 実施：管理職への昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 令和5年3月～ 結果分析：管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

取組2：各階層及び各部門の業務効率を見直し・検討し残業時間の削減を目指す

- 令和3年3月～ 準備：ワーク・ライフ・バランス推進、働き方改革について経営トップからアピールする
- 令和4年1月～ 実施：人事評価への「時間あたり生産性」重視方針の取り入れ
- 令和4年9月～ 結果分析：残業削減のため職場における業務削減の取組、業務効率の改善を実施する